

Το ΧΩΝΙ ΚΡΑΤΑΕΙ
Ο ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΤΕΜΠΟΝΕΡΑΣ
(Επιστημονικός Συνεργάτης ΕΝΥΠΕΚΚ)

Εξι μήνες απλήρωτοι στην «ΑΡΩΓΗ» Λάρισας

Σε επίσκεψη εργασίας
οι 160 εργαζόμενοι του
θεραπευτηρίου που δεν
μπορούν πλέον να καλύψουν
τις βασικές τους ανάγκες



Από την περασμένη Πέμπτη οι εργαζόμενοι θεραπευτές στην επιχείρηση «ΑΡΩΓΗ» στη Λάρισα βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας. Διαδηλώνουν, διεκδικώντας τα δεδουλευμένα τους από τον περασμένο Ιούλιο. Οι 160 εργαζόμενοι, φυσιοθεραπευτές και λογοθεραπευτές, αναφέρουν τα ακόλουθα: «Φτάσαμε σε σημείο να μην μπορούμε να καλύψουμε βασικές μας ανάγκες, όπως σίτιση και στέγαση, ενώ είμαστε εκτεθειμένοι σε απλήρωτους λογαριασμούς, χαράτσια και

άδικους φόρους. Τα λόγια και οι δήθεν καλές προθέσεις της εργοδοσίας δεν μπορούν να καλύψουν τις ανάγκες μας. Πήραμε πάρα πολλές υποσχέσεις, χωρίς αντίκρισμα όμως. Η υπομονή μας έχει εξαντληθεί. Η εργοδοσία, για άλλη μια φορά, μας απάντησε με το γνωστό πλέον επιχείρημα "ότι δεν πληρώνει ο ΕΟΠΥΥ", και δείχνει ότι αληθινή της πρόθεση είναι να δουλεύουμε τζάμπα. Την ίδια στιγμή, όμως, κάνει νέες προσλήψεις φυσιοθεραπευτών! Απαιτούμε να καταβληθούν άμεσα τα δεδουλευμένα μας».

Ο εργατολόγος μας συμβουλεύει

Κατά το άρθρο 325ΑΚ εάν ο εργοδότης καθυστερεί να καταβάλλει τις αποδοχές που οφείλει στο μισθωτό του για σημαντικό χρόνο, τότε αυτός έχει δικαίωμα να προβεί σε επίσκεψη της εργασίας του. Δικαιούται να δηλώσει στον εργοδότη ότι διακόπτει την εργασία του, μέχρις ότου καταβληθούν οι καθυστερούμενες αποδοχές του. Αποτέλεσμα αυτού είναι ότι ο εργοδότης βρίσκεται σε κατάσταση υπερημερίας, με όλες τις απορρέουσες γι' αυτόν απέναντι στο μισθωτό υποχρεώσεις, δηλαδή να του καταβάλει τις αποδοχές και για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η επίσκεψη.

Κατά το χρόνο της υπερημερίας του εργοδότη, ο μισθωτός όχι μόνο δεν υποχρεούται να προσφέρει εργασία, αλλά δικαιούται και να απασχοληθεί αλλού για να καλύψει τις βασικές βιοτικές ανάγκες. Βέβαια, νοείται ότι πρέπει παράλληλα να είναι έτοιμος προς εργασία στη διάθεση του εργοδότη, σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο αρθεί η υπερημερία του.

Ο εργαζόμενος έχει τις εξής νομικές δυνατότητες σε περίπτωση επισκέσεως:

α) να ασκήσει αγωγή και να ζητήσει εντόκως τους καθυστερούμενους μισθούς του, καθώς και αποζημίωση για κάθε άλλη ζημία του,

β) να συνεχίσει την επίσκεψη της εργασίας του,

γ) να ζητήσει την κήρυξη του εργοδότη σε πτώχευση, αν είναι έμπορος,

δ) να θεωρήσει την καθυστέρηση ως βλαπτική μεταβολή με τα συναφή δικαιώματα, εφόσον η καθυστέρηση γίνεται συστηματικά και οφείλεται σε δόλο του εργοδότη και

ε) να επιδιώξει ποινικές κυρώσεις για τον εργοδότη.

Η επίσκεψη γίνεται με δήλωση βούλησης που πρέπει να είναι σαφής και ατομική. Απλή άρνηση εργασίας δεν αρκεί, γιατί κινδυνεύει να εκληφθεί ως πα-

ραίτηση από τη θέση. Η άσκηση του δικαιώματος πρέπει να μην είναι καταχρηστική (281 ΑΚ), οπότε από μέσο προστασίας του μισθού, μπορεί να έχει ως συνέπεια την απώλεια της θέσης εργασίας. Λαμβάνονται υπ' όψιν οι ιδιαιτερότητες της σύμβασης εργασίας και συνήθως συνδέεται με την αποτροπή αιφνιδιασμού του εργοδότη, το ύψος των καθυστερούμενων αποδοχών και το βέβαιο της απαίτησης. Τέλος, κατά τη διάρκεια της επίσκεψης η πρόσληψη άλλων εργαζομένων συνιστά από πλευράς του εργοδότη «καταχρηστική» συμπεριφορά που ελέγχεται κατά την εκδίκαση της διαφοράς.