



Αθήνα, 12 Μαρτίου 2014

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Θέμα: Ανακοίνωση 1^{ης} Δ.Υ.ΠΕ. σχετικά με σημερινό δημοσίευμα

Από την 1^η Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας (Δ.Υ.ΠΕ) εκδόθηκε η ακόλουθη ανακοίνωση:

«Αναφορικά με το δημοσίευμα της εφημερίδας «Ελευθεροτυπίας», της 12/03/2014, αποσαφηνίζονται τα εξής:

Σε ό,τι αφορά την μισθοδοσία του προερχόμενου από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. προσωπικού (ιατρικό, παραϊατρικό, διοικητικό), αυτή θα καταβληθεί μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών μετάταξης/μεταφοράς των εν λόγω εργαζομένων στις Υγειονομικές Περιφέρειες. Συγκεκριμένα:

1. Προκειμένου για την καταβολή της μισθοδοσίας μηνός Απριλίου (ημέρες πληρωμής 27 Μαρτίου και 13 Απριλίου), για τους υπαλλήλους οι οποίοι εντάχθηκαν στις ευνοϊκές διατάξεις της 15μερης διαθεσιμότητας, τα μισθολογικά στοιχεία τους θα υποβληθούν στην Ενιαία Αρχή Πληρωμής (ΕΑΠ) έως τις 18 Μαρτίου -με την προϋπόθεση ότι έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία μετάταξης/ μεταφοράς τους στις Υγειονομικές Περιφέρειες (βεβαίωση πίστωσης από την Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΥΔΕ), δημοσίευση ΦΕΚ μετάταξης/μεταφοράς, ανάληψη υπηρεσίας από τους ενδιαφερόμενους).
2. Σε ό,τι αφορά τους υπαλλήλους οι οποίοι εντάχθηκαν στις διατάξεις της 30μερης διαθεσιμότητας, η περίοδος διαθεσιμότητας τους λήγει κατά την 19η Μαρτίου. Άρα στις 18 Μαρτίου, καταληκτική ημερομηνία κατά την οποία υποβάλλονται τα μισθολογικά στοιχεία των υπαλλήλων στην Ενιαία Αρχή Πληρωμής (ΕΑΠ) για την καταβολή της μισθοδοσίας μηνός Απριλίου (ημέρες πληρωμής 27 Μαρτίου και 13 Απριλίου), οι εν λόγω υπάλληλοι θα εξακολουθούν να βρίσκονται σε καθεστώς διαθεσιμότητας και δεν θα έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες μετάταξής τους στις Υγειονομικές Περιφέρειες.
3. Σε κάθε περίπτωση, **δεν θα υπάρξει κενό μισθοδοσίας** για τους εργαζόμενους δεδομένου ότι **η μισθοδοσία μηνός Απριλίου θα καταβληθεί**

αναδρομικά και στο σύνολο της (από 4 Μαρτίου για τους υπαλλήλους οι οποίοι εντάχθηκαν στις ευνοϊκές διατάξεις της 15μερης διαθεσιμότητας και από 19 Μαρτίου για αυτούς οποίοι εντάχθηκαν στις διατάξεις της 30μερης διαθεσιμότητας)

Τέλος, διευκρινίζεται ότι η δαπάνη μισθοδοσίας του προσωπικού καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – όπως άλλωστε γινόταν και στην περίπτωση του ΕΟΠΥΥ- και όχι από τον Προϋπολογισμό των ΔΥΠΕ, όπως εσφαλμένα αναφέρεται στο ανωτέρω δημοσίευμα.»