

Εκδόθηκε η υπουργική απόφαση για τη διαθεσιμότητα των εκπαιδευτικών

22 καθηγητές “διαθέσιμοι” και έπεται συνέχεια

Με αναδρομική ισχύ από τις 22 Ιουλίου δημοσιεύτηκε χθες η απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Κωνσταντίνου Αρβανιτόπουλου, με την οποία τίθενται σε διαθεσιμότητα οι καθηγητές των επαγγελματικών λυκείων και σχολών.

Της ΠΙΤΑΣ
ΔΑΛΕΖΙΟΥ

Η απόφαση περιλαμβάνει τα ονόματα 2.122 καθηγητών σε 50 τεχνικές ειδικότητες των ΕΠΑΛ και ΕΠΑΣ, οι οποίες πλέον καταργούνται και δεν θα παρέχονται στους μαθητές από τον προσεχή Σεπτέμβριο. Ανάμεσά τους και πλέον δημοφιλείς επιλογές των μαθητών, όπως οι ειδικότητες της Κομμωτικής και Αισθητικής, των Υπαλλήλων Γραφείου, Παραϊατρικών Επαγγελμάτων και Νοσηλευτικής, Διακοσμητικής, Γραφιστικής, Φυσικοθεραπείας κ.λπ. Έτσι, 21 καθηγητές σε ΕΠΑΛ και ΕΠΑΣ των Κυκλάδων έχουν πλέον ενταχθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας.

Καμία εξαίρεση στις Κυκλάδες

Με άλλη απόφαση του Υπουργού δημοσιεύθηκαν και τα ονόματα 302 εκπαιδευτικών οι οποίοι εξαιρούνται από τη διαδικασία της διαθεσιμότητας, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 83 του νόμου 4172/13 (π.χ. υπάλληλοι που είναι ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, πολύτεκνοι, έχουν εξαρτώμενα μέλη ανάπηρα, ή έχουν σύζυγο που τίθεται επίσης σε διαθεσιμότητα κ.α). Στον νομό Κυκλάδων δεν εξαιρέθηκε κανείς από τους 21 εκπαιδευτικούς τεχνικών ειδικοτήτων οι οποίοι έχουν ήδη τεθεί σε διαθεσιμότητα. Όσοι, πάντως, εμπήκουν στις σχετικές κατηγορίες και εξαιρούνται μετατάσσονται υποχρεωτικά με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης στην οποία υπάγονται ή στην εγγύτερη αυτής, εντός της ίδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης, σε προσωποπαγείς θέσεις διοικητικού προσωπικού, της ίδιας κατηγορίας, με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχουν.

Σε ό,τι αφορά στο τι μέλλει γενέσθαι με τους 13.165 μαθητές που τη σχολική χρονιά 2012-13 επέλεξαν ειδικότητες επαγγελμάτων που από τον προσεχή Σεπτέμβριο δεν θα παρέχονται σε νέους μαθητές, και για τους οποίους ο κ. Αρβανιτόπουλος

είχε επισημάνει ότι πρόκειται να ολοκληρώσουν απρόσκοπτα τις σπουδές τους, αποφασίστηκε ότι τα μαθήματα των ειδικοτήτων τους θα διδάσκονται για το σχολικό έτος 2013-2014 και για την ολοκλήρωση της φοίτησης στις ειδικότητες της β' τάξης ΕΠΑΣ και γ' τάξης ΕΠΑΛ, από ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς.

Σήμερα οι διευκρινίσεις για τις «νέες δεξαμενές»

Την ίδια ώρα οι σχολικοί φύλακες των ΟΤΑ ήδη πήραν και αυτοί στα χέρια τους τις αποφάσεις για ένταξή τους στο ίδιο καθεστώς, ενώ σήμερα αναμένεται να ανακοινωθούν και επισήμως τα κριτήρια βάσει των οποίων θα τεθούν σε διαθεσιμότητα άλλοι 4800 δημόσιοι υπάλληλοι έως τον Σεπτέμβριο και ακόμη 12.500 έως το τέλος του χρόνου. Η φημολογία και τα σενάρια των τελευταίων ημερών έχουν προκαλέσει εύλογη αναταραχή στις υπηρεσίες, υπάλληλοι των οποίων αναμένουν με αγωνία να διαπιστώσουν ποια είναι η επόμενη «δεξαμενή» από την οποία θα αντληθούν οι επόμενοι προς «πλεονάζοντες». Πάντως, το αργότερο έως το δεύτερο δεκαήμερο του Αυγούστου αναμένεται να έχουν εκδοθεί τα προεδρικά διατάγματα βάσει των οποίων θα καταργηθούν



συγκεκριμένες θέσεις, με όσους «περισσεύουν» να εντάσσονται σε διαθεσιμότητα.

Οι πληροφορίες αναφέρουν ότι ανάμεσα στα κριτήρια που θα καθορίσουν ποιος... μένει και ποιος φεύγει, είναι και ο τρόπος πρόσληψης στο Δημόσιο, για τον οποίο έχει ήδη συζητηθεί η διάκριση ανάμεσα στο «σκληρό» και «μαλακό» ΑΣΕΠ. Οι αρμόδιοι φαίνεται πως σχεδιάζουν

την αξιολόγηση των υπαλλήλων στη λογική μοριοδότησης συγκεκριμένων κριτηρίων, δίνοντας «αβάντα» σε όσους έχουν προσληφθεί στο δημόσιο με διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, μοριοδότηση ή και διαδικασίες που εποπτεύθηκαν απευθείας από αυτό. Στον αντίποδα, προβλέπεται χαμηλή μοριοδότηση για τους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν με άλλες διαδικασίες ή πριν το 1994.

Σημαντικό ρόλο για την τελική «κατάταξη» των υπαλλήλων στις λίστες της διαθεσιμότητας είναι η εκπαίδευση (ανάλογα με την κατηγορία, Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής ή Δευτεροβάθ-

μιας εκπαίδευσης στην οποία ανήκουν), τα επιπλέον προσόντα (ξένες γλώσσες, επιμόρφωση κ.λπ), η προϋπηρεσία και η οικογενειακή κατάσταση, ενώ αυξημένη μοριοδότηση προβλέπεται για τους υπαλλήλους που είναι άτομα με αναπηρίες.

Τέλος, προβλέπεται και αρνητική μοριοδότηση για υπαλλήλους οι οποίοι στη διάρκεια της υπαλληλικής τους σταδιοδρομίας έχουν υποπέσει σε πειθαρχικά παραπτώματα για τα οποία τους έχουν επιβληθεί ποινές. Η αφαίρεση μορίων στις περιπτώσεις αυτές θα συναρτάται με την ποινή που έχει στο παρελθόν επιβληθεί.