

Οι καθυστερήσεις στην κινητικότητα

Δεν έχει προχωρήσει η διαδικασία αξιολόγησης σε πανεπιστήμια, φορείς της ΓΤΑ και στην ΥΠΙΑ

Του ΒΑΣΙΛΗ ΝΕΔΟΥ

Τρεις βασικές εστίες προβλημάτων στη διαδικασία της κινητικότητας, διαπίστωσαν χθες οι υπουργοί του χθεσινού κυβερνητικού συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, το οποίο συνεδρίασε υπό την προεδρία του πρωθυπουργού. Υπάρχει έλλειψη αξιολόγησης: πρώτον, στα πανεπιστήμια, δεύτερον, σχεδόν σε όλους τους φορείς οι οποίοι υπάγονται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (υπουργείο Πολιτισμού) και τρίτον, στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (υπουργείο Μεταφορών). Ιδίως για την περίπτωση των πανεπιστημίων τονίστηκε ότι υφί-

Πάντως, η κυβέρνηση κινείται εντός κανονοδιαγραμμάτων, γεγονός για το οποίο εξέφρασε ικανοποίηση ο πρωθυπουργός.

σταται δυνατότητα αξιολόγησης των δομών τους μέσω της προσαρμογής μελετών του ΟΟΣΑ και άλλων διεθνών δεδομένων. Εκτός από τις συγκεκριμένες εξαιρέσεις, το χρονοδιάγραμμα τηρείται, γεγονός για το οποίο ο κ. Σαμαράς εξέφρασε την ικανοποίησή του.

Η διάρκεια της χθεσινής σύσκεψης ήταν πολύ σύντομη (μία ώρα) και αποφασίστηκε ότι έως το τέλος της εβδομάδας θα πρέπει να είναι έτοιμες όλες οι Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις για τη σύσταση ή και κατάργηση θέσεων σε διάφορα υπουργεία. Συμφωνήθηκε, επίσης, ότι το μεγαλύτερο μέρος όσων επιλεγούν το επόμενο σκέλος της κινητικότητας θα αντληθεί από τη δεξαμενή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Από την κυβέρνηση αναμένεται, επίσης, το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα να γίνει μια προ-

Διαθεσιμότητα υπαλλήλων ανά υπουργείο

Υπουργείο Υγείας 1.835 (από 13 νοσοκομεία και 7 υπάλληλοι από Κεντρική Υπηρεσία)	181 άτομα από την Πολυκλινική και 189 από το παράρτημά της, 233 από το Σισμανόγλειο, 300 από το Φλέμινγκ, 154 από το Κωνσταντινοπούλειο, 176 από το Νοσ. Πατησίων, 29 από το Σπλητιοπούλειο, 20 από το Ινστιτούτο Ερευνας Νοσημάτων Θώρακα, 270 από το Νοσοκομείο Δυτικής Αττικής, 61 από το Ψυχιατρικό Θεσ/κής, 7 από το Αιρσοδίων Νοσημάτων Θεσ/κής, 170 από το «Παναγία Θεσσαλονίκης»	Υπουργείο Πολιτισμού 250	125 υπάλληλοι διοικητικού προσωπικού από την κεντρική υπηρεσία, 15 από ΝΠΔΔ και 110 από Γενική Γραμματεία Αθλητισμού
Υπουργείο Παιδείας 1.500	Διοικητικό προσωπικό μόνιμου και αορίστου χρόνου από ΑΕΙ και ΤΕΙ της χώρας, που προέρχεται από τις κατηγορίες ΕΤΕΠ (Ειδικό Τεχνικό Προσωπικό) και ΕΔΠ (Ειδικό Διδακτικό Προσωπικό)	Υπουργείο Τουρισμού 138	40 διοικητικών καθηκόντων και βοηθητικών ειδικοτήτων από κεντρική υπηρεσία και 98 από τον ΕΟΤ
Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών 758	330 από το Ταμείο Αποκατάστασης Σεισμοπληκτών, 128 διοικητικοί από τη Γεν. Γραμματεία Δημοσίων Έργων και 300 υπάλληλοι της ΥΠΙΑ, που προέρχονται από την πρώην Ολυμπιακή	Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων 131	59 μόνιμοι και 52 αορίστου χρόνου διοικητικών και βοηθητικών ειδικοτήτων από κεντρική υπηρεσία, ΕΦΕΤ, Μπενάκειο και ΙΓΕ
Υπουργείο Εργασίας 618	20 αορίστου χρόνου από την κεντρική διοίκηση, 211 από το ΙΚΑ, 263 από τον ΟΑΕΔ, 20 από τον ΟΓΑ και 29 από το ΕΤΕΑ	Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας 100	22 διοικητικοί υπάλληλοι ΔΕ και ΥΕ από Κεντρική Υπηρεσία και 26 από Γ.Γ. Αιγαίου
Υπουργείο Οικονομικών 485	Καταργείται ο τομέας καθαριότητας, που απασχολούσε 485 καθαρίστριες με 4ωρες συμβάσεις αορίστου χρόνου	Υπουργείο Ναυτιλίας 48	Βοηθητικό προσωπικό (καθαρίστριες, φύλακες και επιμελητές)
Υπουργείο Εθνικής Αμυνας 410	290 εργαζόμενοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από τεχνικούς μέχρι και διοικητικό προσωπικό και 120 μόνιμοι διοικητικών και τεχνικών ειδικοτήτων	Υπουργείο Δικαιοσύνης 38	Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό
		Υπουργείο Μακεδονίας - Θράκης 20	
		Υπουργείο Εξωτερικών 10	Διοικητικό προσωπικό από Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

σπάθεια αποσύνδεσης της κινητικότητας από τη ρητορική των απολύσεων. Εν ολίγοις, τούτο σημαίνει ότι η κυβέρνηση θα επιχειρήσει να αποσυνδέσει την κι-

νητικότητα από τη διαπραγμάτευση του Σεπτεμβρίου με την τρόικα. Κυβερνητικές πηγές ανέφεραν ως χαρακτηριστικό παράδειγμα τις υποχρεωτικές μετατά-

ξεις των εκπαιδευτικών από τη δευτεροβάθμια προς την πρωτοβάθμια και από σχολικές μονάδες με πλεόνασμα προσωπικού σε εκείνες που έχουν ελλείψεις. Σύμφωνα με τις ίδιες πηγές, τις αμέσως επόμενες εβδομάδες και δη εντός του Σεπτεμβρίου, όταν θα αρχίσουν οι τοποθετήσεις των πρώτων αστυνομικών, καθηγητών και δημοτικών αστυνομικών, θα φανεί ότι η πολιτική της κινητικότητας αποτελεί μεταρρυθμιστική κίνηση ουσίας και όχι προθάλαμο απολύσεων από το Δημόσιο.

Το ζήτημα έθεσε επιτακτικά και ο κ. Ευάγγελος Βενιζέλος κατά τη διάρκεια της χθεσινής σύσκεψης. Σύμφωνα με πηγές της Χαριλάου Τρικούπη, ο αντιπρόεδρος της κυβέρνησης επισήμανε την ανάγκη να φανεί με σαφή τρόπο ότι στόχος του θεσμού της κινητικότητας «είναι η μεταφορά πλεονάζοντος προσωπικού από φορείς-υπηρεσίες του Δημοσίου, για την κάλυψη κενών σε άλλους -και ιδιαίτερα κρίσιμους- τομείς. Κατά τον κ. Βενιζέλο πρέπει να προχωρήσει το ταχύτερο δυνατόν η αξιολόγηση όλων των δομών και προσώπων του Δημοσίου, ώστε να αποφευχθούν οι παρεμβάσεις οριζόντιου χαρακτήρα. Στην παρέμβασή του, ο πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ τόνισε, επίσης, την ανάγκη να καταγραφούν τα κενά και οι ελλείψεις στους φορείς, ώστε να αξιολογηθούν σύμφωνα με τις διαδικασίες του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Κινητοποιήσεις
 Εν τω μεταξύ, χθες η ΑΔΕΔΥ συγκάλεσε σύσκεψη με τις Ομοσπονδίες, προκειμένου να λάβει αποφάσεις για την κλιμάκωση των κινητοποιήσεών της. Υπενθυμίζεται ότι ήδη έχει αποφασιστεί κινητοποίηση και συλλαλητήριο στην Αθήνα για την Πέμπτη 29 Αυγούστου και στάση εργασίας από τις 11.00 έως τη λήξη της βάρδιας. Μία μέρα αργότερα, την Παρασκευή, συνέρχεται το Γενικό Συμβούλιο της ΑΔΕΔΥ προκειμένου να αποφασίσει αγωνιστικές κινητοποιήσεις για όλη την περίοδο του Σεπτεμβρίου. Διαδήλωση θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 7 Σεπτεμβρίου και στη ΔΕΘ.