

1. ΚΑΝΟΥΝ ΚΙ ΆΛΛΕΣ ΔΟΥΛΕΙΕΣ ΓΙΑΤΙ ... ΔΕΝ ΒΓΑΙΝΟΥΝ

Μέσο: ΝΕΑ ΚΡΗΤΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: ...28/06/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/06/2025

Σελίδα: 5

Innews AE - Αποδελτίωση Τύπου - <http://www.innews.gr>



ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

Κάνουν κι άλλες δουλειές γιατί... δεν βγαίνουν

Προφανώς με μόνο ένα μισθό και αυτόν τσεκουρεμένο δεν μπορείς να ζήσεις...

Αλλά όλες αυτές οι αιτήσεις που θα δούμε παρακάτω έχουν περάσει από Υπηρεσιακό Συμβούλιο;

Διότι όσα αναφέρονται πιο κάτω προκαλούν ερωτήματα. Για να αναλύσουμε περί τίνος πρόκειται, όπως μαθαίνουμε, ο Διοικητής του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου αποφάσισε τα εξής:

Τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή για δόκιμο υπάλληλο του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, κατηγορίας ΤΕ, κλάδου **Φυσικοθεραπείας**, προκειμένου να εργασθεί ως ωρομίσθιος εκπαιδευτικός για το Εαρινό Εξάμηνο 2025Α σε σχολή, από 17/2/2025 έως και 24/6/2025 για 8 ώρες την εβδομάδα εκτός ωραρίου της υπηρεσίας του με την προϋπόθεση ότι δεν δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του.

Τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε μόνιμη υπάλληλο του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, κλάδου Επιμελητών - Κλητρήων, προκειμένου να εργαστεί σε ταβέρνα στην κουζίνα έως 20 ώρες εβδομαδιαίως για χρονικό διάστημα ενός έτους εκτός ωραρίου της υπηρεσίας της με την προϋπόθεση ότι δεν

δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας της.

Τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε υπάλληλο του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου κατηγορίας ΔΕ, κλάδου Προσωπικού Φύλαξης, προκειμένου να εργασθεί σε εταιρεία, σε τουριστικό γραφείο ως οδηγός minibus ή minivan ή Ε.Ι.Χ με οδηγό πέντε ημέρες την εβδομάδα για τέσσερις ώρες την ημέρα εκτός του τακτικού ωραρίου του και μέχρι την λήξη της σύμβασής του.

Τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε δόκιμη υπάλληλο του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, κλάδου Νοσηλευτικής, προκειμένου να εργασθεί σε ιδιωτικό Μικροβιολογικό εργαστήριο για τέσσερις ώρες την εβδομάδα, εκτός ωραρίου της υπηρεσίας της για χρονικό διάστημα ενός έτους με την προϋπόθεση ότι δεν δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας της.

Τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε υπάλληλο του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, κατηγορίας ΔΕ, κλάδου Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού, ειδικότητας Μεταφορέων Ασθενών, προκειμένου να εργασθεί ως οδηγός Ταξί τρείς ημέρες την εβδο-

μάδα για τέσσερις ώρες την ημέρα πέραν του τακτικού ωραρίου του για χρονικό διάστημα ενός έτους, με την προϋπόθεση ότι δεν δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του.

Τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε μόνιμη υπάλληλο του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, κατηγορίας ΤΕ, κλάδου Νοσηλευτικής, προκειμένου να εργασθεί ως ωρομίσθιος εκπαιδευτικός σε ιδιωτική σχολή για τέσσερις ώρες την εβδομάδα για όλο το σχολικό έτος 2025 (α' και β' εξάμηνο), εκτός ωραρίου της υπηρεσίας της με την προϋπόθεση ότι δεν δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας της. Καθώς και την χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε μόνιμο υπάλληλο κατηγορίας ΤΕ κλάδου Βιοϊατρικών Επιστημών ειδικότητας Ραδιολογίας - Ακτινολογίας προκειμένου να εργασθεί σε Φωτογραφικές Υπηρεσίες για χρονικό διάστημα ενός έτους έως 20 ώρες την εβδομάδα εκτός ωραρίου εργασίας του, με την προϋπόθεση ότι δεν δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του.

Και αναρωτιόμαστε τώρα, κατά πόσο μπορεί εντέλει σε δημόσιο νοσοκομείο το θέμα της υπέρβασης ξεκούρασης να είναι ατομική ευθύνη;