

1. ΠΟΕΔΗΝ 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Μέσο:DAILY PHARMANEWS

Ημ. Έκδοσης: ...15/12/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/12/2025

Σελίδα:5



ΠΟΕΔΗΝ: 24ωρη Πανελλαδική απεργία σε ένδειξη διαμαρτυρίας για τον Προϋπολογισμό του 2026 για την Υγεία



Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων, προκήρυξε 24ωρη Πανελλαδική Απεργία για αύριο 16 Δεκεμβρίου, εναρμονιζόμενη και με την απόφαση της ΑΔΕΔΥ, με αφορμή τον προϋπολογισμό του 2026 και τις δαπάνες που ορίζονται για την υγεία με βάση αυτόν. Η ΠΟΕΔΗΝ, σύμφωνα και με Δελτίο Τύπου, το οποίο είχε δημοσιοποιήσει στις 8 Δεκεμβρίου, κάνοντας μία ανάλυση στον προϋπολογισμό του 2026 καταλήγει ότι «δεν προκύπτει θετική διαφοροποίηση στα οικονομικά της Δημόσιας Υγείας. Στασιμότητα και συνέχιση του αδιεξόδου. Απαιτείται η προοδευτική αύξηση των Δημόσιων Δαπανών Υγείας στο μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης».

Αναλυτικά η ανακοίνωση της ΠΟΕΔΗΝ «Τοποθετούμαστε σήμερα επί του προϋπολογισμού 2026 με απόλυτη υπευθυνότητα και επιχειρήματα χωρίς καταστροφολογία, χωρίς θριαμβολογίες.

Η καταστροφολογία συκοφαντεί το ηρωικό εναπομείναν υγειονομικό προσωπικό που σε αντίξοες συνθήκες, με συνεχείς μετακινήσεις

και εξαντλητικά ωράρια προσπαθεί να παρέχει ασφαλείς υπηρεσίες.

Οι θριαμβολογίες της κυβέρνησης για την κατάσταση της Δημόσιας Υγείας είναι σαν περιφρόνηση της ταλαιπωρίας που υφίστανται οι πολίτες και στα χρήματα που αναγκάζονται να πληρώνουν από την τσέπη τους αναζητώντας υπηρεσίες υγείας εντός και εκτός ΕΣΥ.

Στο ΕΣΥ έχουμε αποκτήσει ένα υπερσύγχρονο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό ειδικά την περίοδο της πανδημίας από δωρεές, εθνικούς και κοινοτικούς πόρους, είναι σε εξέλιξη σημαντικές παρεμβάσεις στις κτιριακές υποδομές από το Ταμείο Ανάκαμψης, λαμβάνονται μέτρα εξυπηρέτησης των ασθενών όπως ηλεκτρονικό βραχιολάκι, ηλεκτρονικά ραντεβού, προγράμματα πρόληψης κλπ.

Μας λείπουν όμως χέρια (προσωπικό) να τα δουλέψουμε. Οι παθογένειες του ΕΣΥ που περιγράφουμε τακτικά στα Δελτία Τύπου είναι απόρροια των σοβαρών ελλείψεων προσωπικού. Δεν προσελκύουμε υγειονομικό προσωπικό στο ΕΣΥ, παρά τις συνεχείς προκηρύξεις που γίνονται





και το ανησυχητικότερο όλων είναι ότι αδειάζουν οι πανεπιστημιακές σχολές από φοιτητές των επαγγελματιών υγείας.

Από τον ίδιο τον προϋπολογισμό προκύπτουν οι μαζικές αποχωρήσεις υπαλλήλων από το Σύστημα Υγείας.

Το ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων είναι αρνητικό και υπάρχει έντονο το φαινόμενο της ανακύκλωσης του προσωπικού, δηλαδή συμβασιούχοι που ήδη εργάζονται καταλαμβάνουν μόνιμες θέσεις και υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι επιλέγουν άλλα Νοσοκομεία να εργαστούν μέσω νέων προκηρύξεων. Οι αιτίες που γυρίζουν τη πλάτη οι υγειονομικοί στο ΕΣΥ είναι οι χαμηλότατοι μισθοί που σε πολλές περιπτώσεις είναι στην περιοχή του μισθού του ανειδίκευτου εργάτη, το χαμηλότατο ωρομίσθιο, η μη ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, η μη μονιμοποίηση των συμβασιούχων. Η μονιμοποίηση των συμβασιούχων είναι μείζον ζήτημα γιατί η απόφαση αποχώρησης από το ΕΣΥ ενός συμβασιούχου που βρίσκεται σε συνεχή ομηρία με χαμηλό μισθό, εξευτελιστικό ωρομίσθιο και εξαντλητικό ωράριο είναι ευκολότερη από ότι σε έναν μόνιμο υπάλληλο.

Έχουμε λοιπόν προσδιορίσει ότι η βασικότερη αιτία που προκαλεί τις παθογένειες του ΕΣΥ είναι η υποχρηματοδότηση. Δεν υπάρχει περίπτωση να αναταχθεί το ΕΣΥ, να καταστεί ελκυστικό για εργασία με το υφιστάμενο ύψος των Δημοσίων Δαπανών Υγείας που βρίσκονται στο 5,5% του ΑΕΠ. Ο μέσος όρος των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι 7,5% του ΑΕΠ. Με τέτοιες δαπάνες θα υποβαθμίζεται συνεχώς η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, θα αυξάνουν οι ανισότητες στην πρόσβαση (οξύνονται οι περιφερειακές υγειονομικές ανισότητες) και ο πολίτης θα είναι αναγκασμένος να βάζει βαθιά το χέρι στην τσέπη να αγοράζει υπηρεσίες εντός και εκτός του ΕΣΥ, παρότι έχουμε το πιο ιδιωτικοποιημένο σύστημα υγείας στην Ευρώπη με ιδιωτικές δαπάνες υγείας να αγγίζουν το 40% του ΑΕΠ.

Απαιτείται προοδευτική αύξηση των Δημοσίων Δαπανών για την Υγεία κατ' έτος για να φτάσουμε στο μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Με τον υπό ψήφιση προϋπολογισμό διαπιστώνουμε στασιμότητα στις Δαπάνες Υγείας χωρίς καμία προοπτική ανάπτυξης και ικανοποίησης των αιτημάτων των υγειονομικών για αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, αξιοπρεπείς αμοιβές και ασφάλεια στην περίθαλψη για τους πολίτες.

Συγκεκριμένα:

Με βάση τα στοιχεία του Προϋπολογισμού 2026 το ανώτατο όριο δαπανών ως πρόβλεψη για το έτος 2026 διαμορφώνεται στα 7,842 δις ευρώ εκ των οποίων 6,946 δις ευρώ είναι από τον τακτικό προϋπολογισμό και 896 εκ. ευρώ προέρχονται από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων και το ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ.

Το ανώτατο όριο δαπανών για το έτος 2025 ως εκτίμηση διαμορφώνεται στα 7,664 δις ευρώ. Εξ αυτών οι μεταβιβάσεις από τον κρατικό προϋπο-

λογισμό ως εκτίμηση θα διαμορφωθούν στα 7,186 δις ευρώ και οι μεταβιβάσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και Ταμεία Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στα 478 εκ. ευρώ.

Το συνολικό ανώτατο όριο δαπανών αυξάνεται το έτος 2026 κατά 178 εκ. ευρώ σε σχέση με την εκτίμηση του έτους 2025. Όμως το έτος 2026 οι μεταβιβάσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό θα είναι 240 εκ. ευρώ λιγότερα από την εκτίμηση του έτους 2025. Επιπρόσθετα από τις αρχικές μεταβιβάσεις του κρατικού προϋπολογισμού 2025 που είχαν προβλεφθεί κατά την ψήφιση (6,608 δις ευρώ) θα είναι αυξημένες κατά 338 εκ. ευρώ.

Οι μεταβιβάσεις στο Υπουργείο Υγείας από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας το έτος 2026 είναι 896 εκ. ευρώ και το έτος 2025 ως εκτίμηση είναι 478 εκ. ευρώ. Προκύπτει λοιπόν αύξηση 418 εκ. ευρώ το έτος 2026 σε σχέση με την εκτίμηση του έτους 2025.

Οι μεταβιβάσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό για το έτος 2026 προς τα Νοσοκομεία και την Πρωτοβάθμια Περίθαλψη είναι 2,388 δις ευρώ και η εκτίμηση για το έτος 2025 είναι 2,254 δις ευρώ. Αυξημένο το έτος 2026 κατά 134 εκ. ευρώ.

Από τις μεταβιβάσεις του τακτικού προϋπολογισμού του έτους 2026 προς το Υπουργείο Υγείας με 1,9 δις ευρώ επικορηγείται ο ΕΟΠΥΥ εκ των οποίων τα 912 εκ. ευρώ θα επιστρέφουν στα Νοσοκομεία μέσω των DRG. Οι συνολικές μεταβιβάσεις στον ΕΟΠΥΥ από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας το έτος 2025 ήταν 938 εκ. ευρώ.

Ως εκ τούτων προκύπτει ότι ο ΕΟΠΥΥ επικορηγείται κατά 986 εκ. ευρώ περισσότερα σε σχέση με το έτος 2025. Τα έσοδα από μεταβιβάσεις του κρατικού προϋπολογισμού και άλλες πηγές των Νοσοκομείων και της Πρωτοβάθμιας περίθαλψης με βάση την πρόβλεψη για το έτος 2026 είναι 4,799 δις ευρώ από 4,558 δις ευρώ που είναι η εκτίμηση για το έτος 2025. Αντίστοιχα οι δαπάνες για το έτος 2026 διαμορφώνονται στα 4,318 δις ευρώ από 4,330 δις ευρώ το έτος 2025 που είναι η εκτίμηση.

Οι προβλέψεις για τις δαπάνες του έτους 2026 είναι μη ρεαλιστικές με δεδομένο ότι για την αγορά αγαθών και υπηρεσιών προβλέπει 62 εκ. ευρώ λιγότερα σε σχέση με την εκτίμηση του έτους 2025.

Επικίνδυνο σημείο είναι οι δαπάνες προσωπικού που είναι μειωμένες το έτος 2026 κατά 24 εκ. ευρώ σε σχέση με την εκτίμηση του έτους 2025. Ουσιαστικά προβλέπεται στασιμότητα στον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού του ΕΣΥ.

Οι μικρές αυξημένες μεταβιβάσεις του προϋπολογισμού εφέτος στο Υπουργείο Υγείας σε σχέση με το έτος 2025 υπερκαλύπτονται με τις ληξιπρόθεσμες οφειλές των νοσοκομείων που ξεπερνούν το 1,5 δις ευρώ, την αύξηση των μεταβιβάσεων στον ΕΟΠΥΥ κατά 986 εκ. ευρώ και σε άλλους φορείς του Υπουργείου Υγείας. Ταυτόχρονα θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η συνεχής αύξηση των τιμών υλικών, αγαθών και υπηρεσιών

1. ΠΟΕΔΗΝ 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Μέσο: DAILY PHARMANEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/12/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 16/12/2025

Σελίδα: 7



τα οποία προμηθεύονται οι φορείς του Υπουργείου Υγείας.

Βέβαιο είναι ότι στο κλείσιμο του έτους 2026 ο **ΕΟΠΥΥ** δεν πρόκειται να αποδώσει το προϋπολογισμένο ποσό (912 εκ.ευρώ) στα Νοσοκομεία.

Οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις των Νοσοκομείων είναι δυσβάσταχτες για την οικονομική ανάκαμψη των νοσοκομείων. Με βάση τα στοιχεία του προϋπολογισμού τον Δεκέμβριο του 2024 ήταν 1,164 δις ευρώ και τον Σεπτέμβριο του 2025 ήταν 1,664 δις ευρώ.

Απαγορευτικά είναι τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην εισηγητική έκθεση του υπό ψήφιση προϋπολογισμού για την κατάσταση του προσωπικού αναδεικνύοντας το βαθύ πρόβλημα της Δημόσιας Υγείας που είναι το κύμα μαζικών αποχωρήσεων και το αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων. Οι αποχωρήσεις των τακτικών υπαλλήλων μισθοδοτούμενων από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας για το έτος 2024 ήταν 2.471 υπάλληλοι, για το έτος 2025 2.352 υπάλληλοι και η εκτίμηση για το έτος 2026 είναι 2.353 υπάλληλοι.

Οι διορισμοί και οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας που μισθοδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό το έτος 2024 ήταν 4,504 ποσοστό 20% επί του συνόλου των διορισμών στο Δημόσιο. Αντίστοιχα από 1/1/2025 έως 30/6/2025, οι προσλήψεις ήταν 594 ποσοστό 14% επί του συνόλου. Πτωτική τάση παρά τις

μαζικές αποχωρήσεις και τις σοβαρές ελλείψεις προσωπικού που αντιμετωπίζουμε.

Εγκρίθηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών θέσεις επικουρικού προσωπικού και προσλήφθηκαν στα Νοσοκομεία και την Πρωτοβάθμια Περίθαλψη για το έτος 2024 1.000 θέσεις και το έτος 2025 1.070 θέσεις.

Ταυτόχρονα για έτος 2023 εγκρίθηκαν 250 θέσεις Επικουρικών διασωστών και επειδή δεν καλύφθηκαν οι θέσεις συνέχισαν να προσλαμβάνονται οι Επικουρικοί διασώστες και το έτος 2024.

Υπάρχει μεγάλη δυσκολία κάλυψης των θέσεων Επικουρικού προσωπικού λόγω παλαιότητας των οργανογραμμάτων των Νοσοκομείων (έλλειψη κενών θέσεων, μη πρόβλεψη θέσεων) και κυρίως έλλειψη ενδιαφέροντος από υποψήφιους λόγω ομηρίας, χαμηλών μισθών και δυσμενών συνθηκών εργασίας.

Από τις 5.098 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού που έγιναν το έτος 2024 και το πρώτο εξάμηνο του έτους 2025 οι 3.000 υπηρετούναν ήδη στο ΕΣΥ έως επικουρικό προσωπικό ή με άλλες συμβάσεις.

Ως εκ τούτων δεν προκύπτει θετική διαφοροποίηση στα οικονομικά της Δημόσιας Υγείας. Στασιμότητα και συνέχιση του αδιεξόδου. Απαιτείται η προοδευτική αύξηση των Δημόσιων Δαπανών Υγείας στο μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης». **DPN**